

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BIHARIA
PRIMAR

AVIZAT
SECRETAR
Csidre Bianca



DISPOZIȚIA NR. 16
Din 27 ianuarie 2017

**privind aprobarea planului de integritate la nivelul Comunei Biharia pentru implementarea
Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020**

Având în vedere referatul nr.143 din 27.01.2017 prezentat de Responsabilul SNA desemnat la nivelul Comunei Biharia, cu privire la aprobarea Planului de integritate la nivelul Comunei Biharia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020,

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 având ca obiectiv specific creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală,

În temeiul art. 68 alin.(1) și art. 115 alin.(1) lit.a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PRIMARUL COMUNEI BIHARIA

DISPUNE:

Art.1. Se aprobă Planul de integritate la nivelul Comunei Biharia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Se desemnează doamna Cozma Beatrix – Jolan, având funcția de consilier în aparatul de specialitate al primarului comunei Biharia, să coordoneze planul de integritate pentru implementarea la nivelul Primăriei Comunei Biharia a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020.

Art.3. Prezenta dispoziție se comunică cu:

- Instituția Prefectului Județului Bihor
- D-na Cozma Beatrix – Jolan (responsabil SNA)
- spre afișare

PRIMAR
Ing. Nagy Gizela



PLAN DE INTEGRITATE LA NIVELUL COMUNEI BIHARIA
județul Bihor

Obiectiv specific 1. 2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituție

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:
1.2.1. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unității, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție:	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii		Nealocarea resurselor umane	- Responsabil SNA - primar	Conform alocării bugetare	2020

Obiectiv specific 1.3: Consolidarea integrității personalului din cadrul primăriei prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:
1.3.1.consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unității care să asigure	Elaborarea și diseminarea unui studiu diagnostic privind	- soluționarea, conform legii, a cazurilor de corupție înregistrate	Neimplementarea studiului la nivelul unitatii	- Responsabil SNA - primar	Conform alocării bugetare	2020

transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	fenomenul corupție					
---	--------------------	--	--	--	--	--

Obiectiv general

2. Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.2: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:
2.2.1 Introducerea tematicii anticorupție	Dezbateri	Întocmirea graficului activităților	Lipsa interesului	- Responsabil SNA - primar	Umane	2020
2.2.2 derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare privind riscurile și consecințele negative ale corupției;	Dezbateri	Întocmirea graficului activităților	Lipsa interesului	- Responsabil SNA - primar	Umane	2020

3. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul instituției publice

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:
3.1 Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Mențiuni exprese privind aderarea la: •valorile fundamentale •principiile •obiectivele •mecanismul de monitorizare de •Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Nivel scăzut de implicare	- Responsabil SNA - primar	Umane	2020
	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Responsabil SNA - primar	Umane	2020
	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Caracter formal al demersului	Responsabil SNA - primar	Umane	2020

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:
<p>Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control</p>	<p>Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei</p>	<p>Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere</p>	<p>- Responsabil SNA - primar</p>	<p>Umane</p>	<p>2020</p>

PRIMAR

Ing Nagy Gizela



RESPONSABIL SNA
Cozma Beatrix-Jolana


